

Projekt

z dnia 19 sierpnia 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY GNIEWINO**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gniewino

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 pkt. 1 i pkt. 3, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), **po uzgodnieniu** ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Rada Gminy Gniewino

uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gniewino, zwany dalej regulaminem, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała nr XVIII/132/2025 Rady Gminy Gniewino z dnia 7 lipca 2025 r w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gniewino.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Załącznik do uchwały nr

Rady Gminy Gniewino

z dnia.....2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gniewino

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) motywacyjnego,
- b) funkcyjnego,
- c) za warunki pracy,
- d) za wysługę lat;

2. Ilekroć bez bliższego określenia w uchwale jest mowa o:

- 1) **jednostce oświatowej** – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub inną formę wychowania przedszkolnego prowadzone przez Gminę Gniewino;
- 2) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 4) **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Gniewino;
- 5) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostce oświatowej, któremu powierzono stanowisko dyrektora tej jednostki oświatowej;
- 6) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć zatrudnionego w jednostce oświatowej nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora tej jednostki oświatowej.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 2. Wysokość środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny będzie ustalana corocznie w budżetach poszczególnych szkół, w wysokości do 5 % sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich zatrudnionych nauczycieli w danej szkole.

1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 3 niniejszego regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości do 30% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny nie stanowi obligatoryjnego składnika wynagrodzenia nauczyciela.

§ 3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie, w okresie poprzedzającym okres na jaki zostaje przyznany dodatek motywacyjny, co najmniej jednego z poniższych kryteriów:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów edukacyjnych, w szczególności w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,

- b) trafne diagnozowanie specjalnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów, dobór właściwych metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych,
 - c) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno-pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wspomagających wszechstronny rozwój uczniów lub rozwijających uzdolnienia i zainteresowania,
 - e) wzbogacanie rozwoju uczniów poprzez mobilizowanie ich do udziału w projektach edukacyjnych, sportowych, artystycznych, ekologicznych, społecznych – o zasięgu lokalnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim, międzynarodowym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
- a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie we współpracy ze środowiskiem wychowawczym, problemów wychowawczych uczniów,
 - b) aktywne i efektywne działanie – we współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami – na rzecz uczniów wymagających szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych,
 - c) podejmowanie działań wpływających na ograniczenie zachowań ryzykownych uczniów oraz animacja środowiska szkolnego i lokalnego do działań profilaktycznych,
 - d) aranżowanie sytuacji wychowawczych wpływających na rozwój osobowości uczniów oraz kształtujących postawy odpowiedzialności za własną edukację i przyszłość,
 - e) inicjowanie działań kształtujących właściwe postawy etyczno-moralne uczniów,
 - f) aktywność w przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - g) aktywny udział, wraz z uczniami, w lokalnych, wojewódzkich i ogólnopolskich projektach wychowawczych i profilaktycznych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - b) opracowanie i realizacja projektu (konkursu, konferencji, przeglądu, festiwalu, sympozjum) poszerzającego działania jednostki oświatowej w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - c) adaptacja i stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) adaptacja i realizacja regionalnych lub ogólnopolskich programów edukacyjnych i wychowawczych wspierających wszechstronny rozwój ucznia;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
- a) efektywne kierowanie rozwojem ucznia we wszystkich sferach jego aktywności,
 - b) aktywny i twórczy udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie jednostki oświatowej,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych, aktywny i twórczy udział w działalności zespołów przedmiotowych, sieciach współpracy nauczycieli i wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia zawodowego,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych jednostki oświatowej i współpraca ze statutowymi organami jednostki oświatowej;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) stałe doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne, terminowe i zgodne z prawem wywiązywanie się z przydzielonych obowiązków,

- c) wzorowe prowadzenie dokumentacji,
 - d) szczególna dbałość o estetykę pomieszczeń i mienie jednostki oświatowej,
 - e) prowadzenie efektywnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych jednostki oświatowej,
 - f) wykazywanie inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych na cele działalności jednostki oświatowej w tym podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego, bazy szkolnej,
 - g) realizacja projektów w oparciu o granty i środki zewnętrzne,
 - h) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) podejmowanie działań sprzyjających kształtowaniu u uczniów postaw prospołecznych, obywatelskich i patriotycznych,
 - b) inicjowanie działań propagujących wśród młodzieży wiedzę na temat roli i zadań samorządu lokalnego oraz idee samorządności,
 - c) wskazywanie i promowanie działań oraz postaw proekologicznych i prozdrowotnych,
 - d) realizowanie przedsięwzięć wspomagających wychowanie do wartości, jakimi są, m.in.: szacunek dla drugiego człowieka, godność osoby ludzkiej, właściwe rozumienie wolności, uczciwość, przyzwoitość i odpowiedzialność,
 - e) kształtowanie aktywnej postawy przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym,
 - f) stymulowanie i organizowanie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej,
 - g) udzielanie pomocy uczniom przybyłym z zagranicy, w adaptacji w nowym środowisku i wspieranie ich w procesie edukacyjnym.

§ 4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:

- 1) dla dyrektora – wójt;
- 2) dla nauczyciela niebędącego dyrektorem – dyrektor.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom wymienionym w § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę stanowisk kierowniczych oraz złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku oraz związanych ze sprawowaniem określonej funkcji:

- 1) dla dyrektora – wójt;
- 2) dla nauczyciela niebędącego dyrektorem – dyrektor.

3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego, stosownie do zajmowanego stanowiska i sprawowanej funkcji, określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko/funkcja	Wysokość dodatku
1	Dyrektor szkoły	20-60 % kwoty bazowej dla nauczycieli
2	Wicedyrektor szkoły	20-50 % kwoty bazowej dla nauczycieli
3	Mentor/Opiekun stażu	3% kwoty bazowej dla nauczycieli
4	Wychowawca klasy	6 % kwoty bazowej dla nauczycieli
5	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	6 % kwoty bazowej dla nauczycieli

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Do wyliczenia dodatków przyjmuje się kwotę bazową obowiązującą na dzień 1 września danego roku szkolnego.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za zajmowanie stanowiska i sprawowanie każdej z tych funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora jest wypłacany wicedyrektorowi za czas wykonywania obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po nieobecności dyrektora.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 4. **Dodatek za warunki pracy**

§ 7. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, określone w § 8 i 9 rozporządzenia, w wysokości:

- 1) do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego za pracę w trudnych warunkach pracy;
- 2) do 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego za pracę w uciążliwych warunkach pracy.
- 3) Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
- 4) Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 8. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- 1) dla dyrektora – wójt;
- 2) dla nauczyciela niebędącego dyrektorem – dyrektor.

Rozdział 5. **Dodatek za wysługę lat**

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela oraz zgodnie z § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia wysokości tego dodatku dokonuje:

- 1) dla dyrektora – wójt;
- 2) dla nauczyciela niebędącego dyrektorem – dyrektor.

Rozdział 6. **Postanowienia końcowe**

§ 10. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w prowadzonych przez Gminę Gniewino szkołach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 25 lipca 2025 r o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1160), która wprowadziła szereg zmian w pragmatyce służbowej nauczycieli, zasadnym jest dostosowanie przepisów prawa miejscowego. Jedną z zmian dotyczy wynagrodzenia nauczycieli za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w tym terminu wypłaty wynagrodzenia.

Przed nowelizacją ustalenia szczegółowych zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stanowiło obligatoryjny element regulaminu wynagradzania nauczycieli, określonego przez organ prowadzący szkoły na podstawie art. 30 ust 6 Karty Nauczyciela, zatem od tego organu prowadzącego zależał kształt przepisów regulujących warunki obliczania i wypłacania tej części wynagrodzenia, obowiązujących na terenie danej gminy.

W ramach nowelizacji Karty Nauczyciela ustawodawca postanowił o tym, że z dniem 1 września 2025 r zagadnienie zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw będzie stanowiło regulację ustawową.

Uwzględniając powyższy stan prawny, w świetle stanowiska judykatury oraz stanowiska organów nadzoru prawnego, zasadnym jest wprowadzenie do porządku prawnego uchwały, która wpisuje się w najnowszą linię orzecniczą.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Wejherowie i Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Wejherowie .

Wobec powyższego podjęcie uchwały w przedstawionym brzmieniu jest uzasadnione.