

**Projekt**

z dnia 13 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY GNIEWINO**

z dnia 20 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Gniewino**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 609) w zw. z art. 36 ust. 1-3, art. 37 ust. 3 i 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530) w zw. z zał nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960, z późn. zm.)

**RADA GMINY GNIEWINO  
uchwała, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Gniewino Pani Wioletty Majer-Szreder w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł (dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł (trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 4 020,00 zł (cztery tysiące dwadzieścia złotych),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego tj. w kwocie 2 050,00 zł (słownie: dwa tysiące pięćdziesiąt złotych).

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 r.

### **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności.

Stosownie do załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych - Lp. 1.3 tiret trzecie – w przypadku wójtów i burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) wynosi 10.250 zł, zaś maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) wynosi 3.150 zł.

Na podstawie § 6 ww. rozporządzenia dodatek specjalny dla wójta przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wysokość dodatku za wieloletnią pracę reguluje art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych, który stanowi, że dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego”. W przypadku Pani Wioletty Majer-Szreder ustalono, że posiada ona udokumentowany staż w wysokości ponad 20 lat pracy, w związku z powyższym przysługuje jej dodatek za wieloletnią pracę w maksymalnej wysokości.

Mając na względzie powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i zasadne.